

METAL İŞÇİSİ

YOKSULLUKTA EŞİTLENDİ!

Ocak 2022

SİMİDİ PATRON YESİN



Bir tarafta pandemi döneminde yüksek karlar açılan, yalılarında "sakin ol champ.. evdeyim" diyen patron sınıfı, diğer tarafta fabrikalarda üretmeye, çalışmaya devam eden biz işçiler...

Mesela bizler virüs tehdidi altında kelle koltukta çalışırken Koç grubu dudak uçuklatan karlar açıklıyordu. Asgari ücret fabrikalarda ortalama ücret haline gelirken Koç grubu örneğin her bir Ford işçisi başına 335 bin lira kazanmış!

Biz kaybetmişiz, onlar kazanmış.

Biz işçiler yoksullaşmışız, onlar bizim sırtımızdan daha da zenginleşmiş.

Yok öyle yağma.

"Gerekirse simit yesinler, porsiyonlarını küçültünler" diyenlere karşı, hakkımızı almak için ayağa kalkıyoruz, mücadele ediyoruz.

**YENİ ASGARİ ÜCRET HEPİMİZİ
YOKSULLUKTA EŞİTLEDİ**

Her dönem olduğu gibi bu sözleşme döneminde de ağırlaşan

hayat koşullarını hiçe sayarak yoksulluk pazarlamaya devam ediyorlar. Marketlerde etiketler gün aşırı değişiyor, ucuz ekmek kuyrukları günden güne uzuyor-ken lütuf gibi açıkladılar daha cebimize girmeden eriyen asgari ücreti. Hem de elektriği ile, suyu ile, ısınması ile, barın-

ması ile, ulaşımı ile, gıdası ile yaşamak için gerekli olan ücretsiz olması gereken her şey için eriyip giden asgari ücreti.

Emekçiler yoksullukla, açlıkla burun buruna. Bir de alın 4250 tl'yi mutlu olun, susun diyorlar. Var mı böyle bir şey?

Yok! Kabul etmiyoruz bu yağmayı, kabul etmiyoruz bu sömürüyü!

**BİZE KIRINTILARLA İDARE EDİN
DİYORLAR**

Onlar bizim emeğimize saldırıyorlar, bize "kırıntılarla idare edin" diyorlar. Öyle olmayacak, hakkımızı kimseye bırakmayacağız. Hayat pahalılığı ile savaşıyoruz. Bize sadaka gibi ücret artışı önerenlere "alın bu ücretlerle siz geçinin" diyeceğiz. Kabul etmeyeceğiz, hak ettiğimizi kimseye bırakmayacağız.

**MESELE ALACAĞIMIZ ZAMMIN
ÖTESİNE GEÇTİ ARTIK**

Hepimiz biliyoruz ki alacağımız zammın çok daha fazlasını bizden çalışacaklar. Buradan ne çözüm ne de umut çıkar. Bizim başka bir

çözüme ihtiyacımız var. Biz çalışıyoruz, biz üretiyoruz; zenginliğin kaynağı biziz. Bu ülkede yeteri kadar yiyecek var, ev var çünkü biz üretiyoruz da oradan biliyoruz. O zaman bizim olana sahip çıkacağız.

Bizler biliyoruz ki şu an sahip olduğunuz tüm zenginlikleri bizim üzerimizden kazanıyorsunuz. Ama bizler şunu da biliyoruz sizden de sizin bu yağma ve sömürü düzeninizden de işçilere zerre hayır yok.

Sizler yalılarınızda şuan için mutlu bir hayat sürüyor olabilirsiniz ama bizlerin, metal işçilerinin, sözü daha bitmedi; yan yana geliyoruz, örgütleniyoruz, umudu büyütüyoruz, ayağa kalkıyoruz...

Patronlara, onların örgütü MESS'e karşı mücadeleyi büyüteceğiz.

Boyun eğmeyeceğiz.

Bize toplu sözleşmeden daha fazlası lazım, insanca yaşamak için lazım. Fazlası için, bir araya gelmek için, örgütlenmek için parti lazım.

Türkiye Komünist Partisi'nde örgütlen. Daha iyi bir gelecek için. İşçi sınıfının iktidarı için.



HABER YOLLA

iletisim@patronlarinensesindeyiz.org



BİLGİ VER

www.patronlarinensesindeyiz.org



YARDIM İSTE

*90 (541) 940 05 14

ÖRGÜTLEN...

PATRONLARINENSESİNDEYİZ

HABERLEŞME MÜCADELE VE DAYANIŞMA AĞI

MESS GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE GREV AŞAMASINA GELİNDİ

140 bin Metal İşçisini kapsayan ve Türkiye'nin en büyük toplu iş sözleşmesi özelliği taşıyan metal işkolunu kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesinin sonuna yaklaşıyor. İşveren Sendikası MESS ile İşçi sendikaları Birleşik Metal İşçileri Sendikası, Türk Metal Sendikası ve Özçelik İş Sendikası'nın yürüttükleri toplu iş sözleşmesi sürecinde Grev aşamasına gelindi. Toplu iş sözleşmesi sürecinde patron tarafını Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) temsil ediyor. MESS'e üye patronlar Türkiye'nin en büyük metal fabrikaları. İstanbul sanayi odasının verilerine göre ilk 500'de bulunan bir çok metal patronu MESS'e üye.

TEKLİFLER

Üç işçi sendikası toplu iş sözleşmesi sürecini TİS tekliflerini kamuoyu ile paylaşmasıyla başladı. Türk Metal Sendikası ile Öz Çelik İş sendikası TİS Tekliflerini **25 Ağustos 2021** tarihinde Birleşik Metal İşçileri Sendikası ise **27 Ağustos 2021** tarihinde açıkladı.

TÜRK METAL SENDİKASI

Türk Metal Sendikası TİS teklifini **25 Ağustos 2021** tarihinde kamuoyu ile paylaştı. **1. altı ay için ücret zam teklifi**; Brüt saat ücreti **20,50 TL/saat**'in altında olan saat ücretlerine **20,50 TL/saat**'i geçmemek üzere **0,90 TL/saat** çekme yapılması ardından tüm saat ücretlerine **yüzde 27** ücret zammı.

Türk Metal Sendikasının TİS Teklifi bu yöntemle **1. altı ay için yüzde 29,57** ücret zammına denk geliyor. En düşük saat ücreti olan asgari ücretli bir metal işçisine **120 gün ikramiye** ile birlikte **net 1168,88** ücret zammı talep ediyor. Ortalama ücrette bu artış **120 ikramiye** ile birlikte **net 1230,50 TL**'ye denk geliyor.

Türk Metal Sendikasının diğer talepleri ise **2. altı ayda enflasyon oranında** artış, **3. altı ayda enflasyon + 1** ve **4. altı ayda enflasyon** oranında ücret zammı.

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI

Birleşik Metal İşçileri Sendikası TİS teklifini **27 Ağustos 2021** tarihinde açıkladı. Birleşik Metal İşçileri Sendikası'nın ücret zam teklifi; **Brüt 20,00 TL/saat**'in altında olan saat ücretlerine **20,00 TL/saat**'i geçmemek üzere **0,70 TL/saat** iyileştirme, sonrasında tüm ücretlere **yüzde 9** ücret zammı ve **4,60 TL/saat** seyyanen ücret zammı. Bu ücret zammı talebi **1. altı ay için yüzde 30,89**'a denk gelmektedir. En düşük saat ücreti olan asgari ücretli bir metal işçisine **120 gün ikramiye** ile birlikte **net 1457,13 TL** ücret zammı talep ediliyor.



GREVE DOĞRU GRUP

MÜZAKERELERDE İLK TOPLANTILAR YAPILDI
TM 12 EKİM
BM 12 EKİM
Çİ 13 EKİM

SÖZLEŞME YÜRÜRLÜK BAŞLANGIÇ TARİHİ

1 EYLÜL 2021

12 EKİM 2021



Birleşik Metal İşçileri Sendikası'nın diğer altışar aylar için ücret zam talebi, **2. altı ay için enflasyon + 3**, **3. altı ay için enflasyon + 4** ve **4. altı ay için enflasyon + 3** oldu.

3 YILLIK TİS DAYATMASI

İşçi sendikalarından yapılan açıklamaya göre MESS Genel Merkezinde yapılan ilk toplantıda İşveren Sendikası sözleşme yürürlüğünü **3 yıl** olarak önerdi. İşçi sendikaları ise bu öneriyi tamimiyle reddettiklerini bildirdiler.

KIDEM VE İHBAR TAZMİNATINA SALDIRI

MESS kazanılmış haklara saldıran bir teklif ile işçi sendikalarının karşısına geldi. MESS, kanunun üzerinde belirlenen kıdem ve ihbar sürelerinin belirlendiği işyerlerinde **1 Eylül 2021** tarihinden sonra işe giren işçiler için kanuni sürelerle dönülmesini talep etti. Sendikalar bu teklifi kabul edilemez olduğunu MESS yetkililerine bildirdi.

PATRONLAR İŞÇİLERİN KAZANILMIŞ HAKLARINI GERİYE GÖTÜRÜLMESİ KONUSUNDA TEKLİFLER VERMEYE DEVAM EDİYOR;

MESS'le yapılan son toplantıda patronlar emekçilerin ikramiyelerine göz dikti. Ayrıca patronlar deneme süresi ve esneklik maddeleri ile sömürünün cılkını, emekçinin suyunu çıkarmayı hedefliyor.

İşveren örgütü MESS;

- İkramiye uygulamasının fiili çalışmaya bağlı olarak ödenmesini,
- 4 aylık süreyle denkleştirme yapılmasını
- İhbar ve kıdem tazminatı vermeksizin iş akdine son verilmesine ön açan deneme süresinin, 2 aydan 4 aya çıkartılmasını
- Hafif işlerde çalışabilir raporu alan işçilerin teklif edilen uygun işi kabul etmemesi durumunda almakta olduğu ihbar tazminatının ödenmemesini.
- Telafi çalışması yapılmasını

Tekliflerini işçi sendikalarına bildirdi.

PATRONLARDAN SEFALET ZAMMI TEKLİFİ

Yapılan son toplantıda Patronlar işçilere önce **yüzde 12** ardından **yüzde 17** ücret zammı önerisinde bulundular. İşveren örgütü sosyal ödeme ve ödenekler içinse enflasyon oranında bir artış öngördüğünü işçi sendikalarına ilettili.

BU AY MAAŞI KRIPTO PARAYA MI YATIRSAK!

Hayat pahalılığı katlanılmaz hale gelince, bu patronlar halimize üzüldü biraz da bize pay verir mi diye düşündünüz? Oysa onlar denize düşenin yılanı sarılacağına iyi bilirler. Mesele yılanı yaratmakta, allayıp pullamakta, çekici hale getirmekte.

Madem ki çalışarak geçinemiyorsun, biraz kredi çekersen, az biraz avro-dolar alırsın, ya da bir aylık maaşı en güzelinden kripto paraya yatırırısın... Kolay yoldan para kazanmanın yolu gibi değil mi? Ne dersin?

Değil işte kardeşim. Hiç değil. Birileri yoksullaşıyorsa birileri zenginleşiyor. Yeni nesil "yatırım" araçları emekçilerden, zenginlere para aktarmanın bir biçimi olarak her geçen gün daha popüler hale getiriliyor. Cep telefonlarına yüklenen uygulamalar ile hepimizin kolaylıkla erişebildiği, her gün daha da zor kazandığımız parayı

sanki bir oyundaymış havası verilerek harcamaya yönlendiren yeni bir kumar alemi de diyebiliriz bunlara.

Aman kardeşim dikkatli ol.

Çok parası olanlar fiyatlar ile istediği gibi oynuyor, daha çok kazanıyorlar. Aynı, bir gece yarısı düşük kurdan milyarlarca döviz alıp vurgun yapan veya pandemide diğer senelerden daha fazla kar elde ettiğini açıklayan patronlar gibi.

Az parası olanlar ise, ya tutarsa diyerek para yatırıyor. Sonra fabrikalarda molalarda, soyunma odalarında birbirimize "şu kriptoya oyna, haber aldım çok artacak" deyip, kaybettikten sonra yine birlikte üzülüyoruz.

Tuzak bunlar kardeşim, hem de en tehlikelisinden.

Bu düzen işte böyle hep yeni tuzaklar üretiyor. Hepsinin ortak yanı sahte umut pazarlaması. Biz işçilerin bu sahtekarlığa karşı yanıtı net olmalı. Kriptoya, şans oyunlarına değil örgütlülüğüne güvenmek. Boyun eğmemek.



PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ NOSAB İ

Barındırdığı 17 OSB ile ülkemizin önemli işçi havzalarından biri olan Bursa'da metal işçileri örgütleniyor. Patronların Ensesindeyiz Ağı'nın yaptığı çağrı ile bir araya gelen Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi İşçileri, 26 Aralık Pazar günü NOSAB İşçi Dayanışma Ağı'nı kurdu.

Panayır Semt Evi'nde gerçekleşen toplantıda gündem, metal grup toplu sözleşme süreci, iş yerlerinde yaşanan meslek hastalıkları, fabrikalardaki hukuki sorunlara nasıl müdahale edileceği başta olmak üzere işçileri patronların karşısında yalnız kalmaktan kurtaracak bir dayanışma ağı yaratmak oldu.

Toplantıyı takip eden hafta boyunca fabrikalardan birer temsilci seçilmesinin kararlaştırıldığı kuruluş toplantısının ardından Ocak ayında metal grup toplu sözleşme süreci başta olmak üzere çalışmalarını

yoğunlaştıracak.

İŞÇİ DAYANIŞMA AĞLARI NE YAPIYOR?

İşçi dayanışma ağları her şeyden önce aynı şartlarda çalışan işçilerin



HABER YOLLA

iletisim@patronlarinensesindeyiz.org



BİLGİ VER

www.patronlarinensesindeyiz.org



YARDIM İSTE

+90 (541) 940 05 14

ÖRGÜTLEN...

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ZAMAN ÇİZELGESİ

MÜZAKERELERDE
SON TOPLANTILAR VE
UYUŞMAZLIK
TM 7 ARALIK
BM 7 ARALIK
Çİ 8 ARALIK

ARABULUCU
SEÇİMİ

ARABULUCU
GÖREVE
BAŞLAMASI

ARABULUCU
RAPOR TESLİMİ VE
GREV İÇİN
60 GÜNLÜK SÜRENİN
BAŞLAMASI

BU TARİHTEN
İTİBAREN 6 İŞ
GÜNÜ ÖNCE
PATRONA
BİLDİRMEK
KOŞULUYLA
GREV
UYGULAMASI
BAŞLATILABİLİR

7 ARALIK 2021

13-19 ARALIK
HAFTASI

20-26 ARALIK
HAFTASI

23 ARALIK
HAFTASI



SADECE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETER Mİ?

Her insanın yemek, su, elektrik, konut, ulaşım gibi temel ihtiyaçları vardır. Bunlar bir devletin yurttaşlarına sağlamak zorunda olduğu “asgari” ihtiyaçlardır. Evim olmasa da yaşarız, ısınmasak da battaniyenin altına kıvrılırız diyemeyiz. Normal olanı, asgari ücretin bunları zaten karşılıyor olması ve üzerine ne koyduğunun tartışılmasıdır.

Bu düzenin işçilere vereceği hiçbir şey kalmadığı gibi eldekileri de almaya devam ediyor. Eğitim, sağlık, ulaşım özelleştiriliyor, her geçen gün daha pahalı hale geliyor. İşsizlik rekor

seviyelere çıkmış, şanslı olup işi olanlar ise çalışsa da borçlanmaya devam ediyor. Evet, bu ülkede çalışarak geçinemiyoruz! Artık fazla mesai “fazla” değil yaşamak için günlük çalışma saatlerinin bir parçası haline geldi. Asgari ücrete yapılan zammın ise önümüzdeki sene fiyatlardaki yükselişin, pahalılığın artarak devam edeceğinin tescilleştiğini kimisi o an, kimisi kısa bir süre sonra idrak etti.

İşçi sınıfı mücadelesinde bazen hepimizi heyecanlandıran kazanımlar elde ediliyor. Metal işçisi iki senede bir MESS'e kafa tutuyor örneğin. Ancak kepeçe ile verdiklerini kazanla geri alıyorlar. Tek tek fabrikalarda, ofislerde

elde edilen kazanımlar düzen tarafından hızla değersizleştiriliyor. Ya doğrudan kıdem tazminatı gibi elde kalan haklara saldırıyorlar ya da paranın değer kaybı ile yapılan zamları önemsiz hale getiriyorlar.

Halbuki bu ülkede herkese yetecek kadar konut, herkese yetecek kadar et, ekmek, su var... Üstelik bunların her biri bizlerin elinden geçiyor, emekçiler tarafından üretiliyor. Diktiği elbiseyi giyemeyen, yaptığı arabaya binemeyen, inşaatında çalıştığı binada oturamayan emekçilerin birilerine avuç açmaya değil, sıkılı yumruklar ile kendi hakkı olana sahip çıkmaya ihtiyacı var. Patronların bütün hesabı işçi

sınıfının örgütsüzlüğü üzerine kurulu, yoksa güçlerini bir şey ürettikleri, bir işe yaradıkları yok... Bizim zayıflığımız onları güçlendiriyor.

Öyle ise bu işi tersine çevirmeli. Biz kol kola gireceğiz, örgütleneceğiz, güçleneceğiz, onlar zayıflayacak. Biz sesimizi yükselteceğiz onların ki kısılacak.

Ve zaten bizim olanları tek tek alacağız. Fabrikaları, okulları, hastaneleri, otoyolları, deniz kenarlarını, tarlaları... İnsanın insanı sömürmediği bir düzeni kuracağız. Ülkemiz için, çocuklarımız için, sevdiğimiz için çalışacağımız, kendimizi yaşadığımız toprakların sahibi olarak hissedeceğimiz bir düzeni!

PATRONLAR NE KAZANDI METAL İŞÇİLERİ NE KAYBETTİ

Patronlara hükümetten fonlar, teşvikler, hibeler yağarken metal işçilerinin hesabına işten çıkarılma tehditleri, fazla çalışma süreleri, yağmalamak için göz dikilen haklar düştü. Hep beraber bakalım otomotivden, beyaz eşyaya, çelik üretimine patronlar ne kazandı, biz metal emekçilerinin ücretleri hayat pahalılığı karşısında nasıl eridi;

SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİ

TÜİK verilerine göre aylık sanayi üretim endeksi 2021 yılı Eylül ayında yüzde 8,8 oranında arttı.

Eylül ayında bir önceki yılın aynı ayına göre, takvim etkilerinden arındırılmış olarak, ara malı üretimi yüzde 13,2, dayanıklı tüketim malı üretimi yüzde 10,7, dayanıksız tüketim malı üretimi yüzde 8,4, enerji üretimi yüzde 1,5, sermaye malı üretimi yüzde 3,9 oranında arttı. İmalat sanayiinde üretim Eylül ayında takvim etkisinden arındırılmış olarak yıllık yüzde 9,7 oranında artarken, mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış endeks bir önceki aya göre yüzde 1,6 oranında azalmıştır.

Takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretim endeksinde artış gösteren sektörlerin sayısı 24 olmuş, böylece toplam sanayi üretimi içindeki sektörlerin yüzde 82,8'inde üretim artmıştır. Bu sektörlerin üretim içindeki ağırlığına göre bakıldığında ise üretimi artan sektörlerin oranı yüzde 79,3 olmuştur.

OTOMOTİV SANAYİ

Otomotiv patronları karlarına kar katmaya devam ediyor. Pandemi koşullarını bahane eden patronlar işçilere düşük zammı reva görürken, kasalarındaki paraları arttırmaya devam ediyorlar.

Otomotiv Sanayicileri Derneği Verilerine Göre; Otomotivde, toplam üretim yüzde 3 arttı. Toplam pazar geçen yılın aynı dönemine göre ise yüzde 6 arttı. İhracat verileri de patronların karlarına kar kattığını kanıtlar nitelikte. Yine OSD verilerine göre toplam otomotiv ihracatı adet bazında yüzde 5 oranında arttı. Toplam otomotiv ihracatı Dolar bazında yüzde 19, Euro bazında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 14 artış sağladı.

FORD OTOSAN

Ford Otosan'ın son 12 yıl içerisindeki net kârına bakıldığında sürekli bir artışın olduğu görülmekte.



ÇELİK ÜRETİMİ

Çelik Üreticileri Derneğinin verilerine göre Türkiye'nin ham çelik üretimi Ocak-Ekim döneminde 2020 yılının aynı dönemine göre yüzde14,2 artışla 33,3 milyon ton oldu. Çelik ürünleri ihracatı, Ocak-Ekim döneminde 2020 yılının aynı dönemine göre miktarda yüzde24,6 artışla 16,6 milyon ton, değerinde ise yüzde 98,5 artışla 13,4 milyar dolar oldu.

BEYAZ EŞYA

Türkiye Beyaz Eşyacılar Sanayicileri verilerine göre; 2021 yılının ilk 9 ayında 6 ana ürün grubunda, iç satışlar adet bazında bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde12, ihracat ise yüzde 28'lik bir artış kaydetti. İç satış ve ihracat olmak üzere toplam

satışlar ise yüzde 23 arttı.

İŞÇİLER CEPHESİ

İşçiler açısından en önemli gider kalemleri, gıda maddeleri ve barınma giderleridir. Son iki yılda bu iki kalemden afaki artışlar yaşanmıştır. Patronlar pandemi döneminde ceplerini doldururken işçiler canları pahasına fabrikalarda üretim yaparak patronların karlarına kar katmışlardır. Ancak işçiler bu düzlemde patronların kasalarını doldururken işçilerin ücretleri erimiş, alım gücü düşmüştür. İşçilerin alım gücünde ki düşüşü “resmi” enflasyon bile bu gerçeği gizlemeye yetmedi.

ENFLASYON

Toplu iş sözleşmesi başladığı süreçten bugüne kadar patronlar kazandı, işçiler kaybetti. Bunun en önemli göstergelerinden biri enflasyondaki afaki artışlar oldu. Türkiye için enflasyon hesaplaması Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından her ay için yapılmaktadır. Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) Tüketiciler açısından fiyatların genel artışını takip edebilmesine olanak sağlar. Tüketici Fiyat Endeksi bize enflasyonu yani fiyatlarda ki artış göstermektedir. En nihayetinden TÜİK, Kasım ayı için Tüketici Fiyat Endeksini yüzde21 seviyelerinde açıkladı. Aralık ayında ise bu oranın daha da yükselmesi bekleniyor. Bu oran son yıllarda karşılaşılan en yüksek oran. Enflasyonun artması, özellikle gıda maddelerinde ki afaki artış cebimizdeki ve mutfığımızdaki yangını gözler önüne seriyor. TÜİK'in gerçeği yansıtmayan enflasyon hesaplamasında bile enflasyon verileri yüksek çıkmakta.

KİRA ARTIŞLARI

İşçiler açısından en önemli ihtiyaçların başında barınma geliyor. Son dönemde kiralarda gerçekleşen artışlar hepimizi etkiliyor. En büyük Emlak sitelerinin verileri kullanılarak hesaplanan emlak endeksine göre İstanbul'da kiralarda iki yıl içerisinde yüzde124,34 artmış durumda, Bu oran Ankara için yüzde86, Bursa için yüzde74,47, Kocaeli için yüzde92,53'tür.



3 İŞÇİ DAYANIŞMA AĞI KURULDU

birbirinden haberdar olmasına ve ortak sorunlara karşı ortak tavır geliştirmesine yarıyor çünkü hiçbir sorun bizim şahsımıza özel olarak yaşanmıyor.

• Her türden hukuksuzluğa karşı Patronların Ensesindeyiz Ağı avukatları ile hukuki destek sağlayıp işçi haklarıyla ilgili bilgilendirici toplantılar düzenliyor.

• İş yerlerinde yaşanan sorunları haberleştirerek ülke gündemine

taşıyor.

• Aynı dertten mustarip işçilerle kafa kafaya verip çözüm yolu bulunmasına yardımcı oluyor.

• İşten atılan ya da direnişte olan işçilerin yalnız kalmasına izin vermiyor, dayanışma örgütüyor.

• Haksız şekilde işten atılan işçilere yeni bir iş bulunması için çaba sarf ediyor.

• Hazırladığı bildiri ve broşürlerle patron sınıfının saldırılarına karşı işçileri uyarıyor.



SARKUYSAN İŞÇİSİ

“Çarşamba Salı’dan iyi olacak, Perşembe Çarşamba’dan daha iyi olacak” diye müjdeli haberi veriyordu ekonomiden sorumlu bakan, meğer müjdeyi bize değil patron örgütlerine, sermaye çevrelerine veriyormuş. Teşvikler, vergi afları, ucuz krediler vs. ile...

Pandemide bile deli gibi çalıştık. Para muslukları akıp durdu canımız pahasına çalıştık ve para muslukları akıp durdu. Bizim payımıza ne düştü? Kimimiz işsiz kaldı, hepimiz yoksullaştık. Patronlar örgütlü, bizler yete-rince değil. Bu durum tersine dönmez ise kazanan hep onlar olma-ya devam edecek.

15 yıllık metal işçisiyim. 6 sözleşme dönemi gördüm. Hiçbir zaman şimdi oldu aldığımız zamlı maaş yaşam standartlarımızı yükseltti diyebileceğimiz bir dönem yaşamadık, çünkü bizden alınanlar aldığımız zamlardan daha fazlasıydı, hep.

Biz halkın çoğunluğunu oluşturan emekçiler; mağdur olanın, hak arayanın, sendikalaşanın, grev yapanın, işten atılanın derdini kendi kavgamız olarak görmezsek seçtiğimiz temsilcilerin, sendika yöneticilerinin bizim adımıza en zorlu kavgayı, en iyi sözleşmeyi yapmalarını beklersek yanılırız.

İşçi havzası Gebze’de binlerce üyesi olan sendikalar meydanlarda sel olup akmıyorsa, patronlara ayağınıza denk alın deyip gücünü gösteremiyorsa

sorumluluğu kendimizde arayalım. Sendikalı, sendikasıız mücadele alanlarında genelde hep aynı yüzleri görüyoruz, çoğunluk ortalıkta yok. Konfor alanlarımızdan çıkıp mücadele etmezsek hiçbir şey değişmeyecek, bunun farkına varmalıyız.

Toplu sözleşme müzakere döneminin sonunda, mücadele döneminin başındayız. Bizim fabrikada çok sevdiğimiz bir sloganla bitireyim sözlerimi: “İşçiler açken patronlara huzur yok”. Metal işçisi yoksulluk sınırının çok altında ücretle çalışıyorsa, öte yandan patronların karı katlanıp duruyorsa bizlerin suskunluğundandır. Onlar büyüyor, biz küçülüyoruz. Onların değil, bizim büyümemiz lazım. Biz de ancak kol kola girerek büyürüz.



ARÇELİK (ANKARA) İŞÇİSİ

Türk Metal’in MESS’e sunduğu teklif yüzde 27. Uyuşmazlık tutulduktan sonra eylemlere başladık. Fabrikada kimse eylemlerin sonuç vereceğini düşünmüyor. Yürümek, beş dakika konuşmak yetmeyecek. Üretimi durdurmak gerek. Hep beraber merakla bekliyoruz. Ekonominin kötü gidişatı içinde yüzde 27 bile az artık. Asgari ücretten gelir ve damga vergisini kaldıracaklarını söylediler ama bu ihtiyacımızı karşılamıyor. Artış oranı bir nebze hoş karşılandı ama her geçen gün artan hayat pahalılığının farkında tüm arkadaşlar. Taslağımız revize edilsin diyenlerin sayısı çok fazla. Yüzde 50 istenmeli diye düşünüyoruz. Arçelik işçisinde olumsuz bir hava var. Sendika, sonucun iyi olacağı izlenimi vermeye çalışıyor. Biz mücadeleye hazırız. İyi bir zam istiyoruz.

METAL İŞÇİLERİ DİYOR Kİ!

BOSCH İŞÇİLERİ: İŞÇİ ÖLMÜŞ DE CENAZESİNİ KALDIRAN YOK!

Metal işçileri olarak borçla kapatıyoruz, eksi limitten kredi kartı borcunu ödüyoruz. Çocuklarını markete götürmekten korkan babalar var bir şey özenip isterse diye, düşünün halimizi! En basitinden işçilerin kül tablasına bakınca anlaşılıyor durum. Neredeyse herkes sarma tütüne geçmiş. Niye? Para yetmiyor da ondan! Stres atmak için halı sahaya gidemez olduk. Kirada olan arkadaşlar işten çıktıktan sonra ek gelir sağlayabilecek alternatifler arar olmuş. Anlayacağınız kapitalizmi iliklerimize kadar hissediyoruz. Piramitleri yapan kölelere döndük!

Bu şartlarda girilen toplu sözleşme sürecinde her şey eskinin aynısı olmuş. İşverenin müsaade ettiği kadar eylem yapıyor, ona göre slogan atılıyor. Amaçları işçiyi oyalamak, başka bir şey değil. Hepimiz bıktık, anlatılanlara inanmıyoruz artık. “MESS’e gücümüzü göstereceğiz” diye laflar atıyorlar ortaya ama icraat göstermelik. Yılbaşı tatilinde tezgâha getirip imzayı atarlar bunlar.

Bu yüzden de BOSCH fabrikasında işçiler mutlu değil. Son zamanlarda işçisine ve alın terine değer vermeyen bir yönetim anlayışı ile karşı karşıyayız. Lafa gelindiğinde aile olduğumuzu bizlere hatırlatan yöneticilerimiz, nedense ailede evlatlarına ayırım yapıyor sürekli. BOSCH’un “aile” temellerinin sarsıldığını ve emekçilerin yönetime güven duymadığını söylememiz lazım.

Mevcut taslaktan kimse memnun değil. Yeni bir taslak hazırlanmasını istiyoruz ama Türk Metal buna olumsuz yaklaşıyor. BOSCH yönetimi de lafta işçinin yanında diyor ama ilk fırsatta çalışan işçisini satıyor, bu kadar basit. Bunlardan bir şey beklemekle elimize hiçbir şey geçmez. Biz metal işçileri olarak ne yaparsak kendimiz yapmalıyız. Kendi göbeğimizi kendimiz kesmeliyiz.



TOFAŞ İŞÇİLERİ: BİZ DE Mİ EK İŞ YAPALIM?

İşçinin genel derdinin hangi seviyeye ulaştığını görünce içimiz yanıyor. Son aylarda fabrikanın bir kısmı 7 aydır 1-2 gün çalışıyor. Mesela Doblo hatları full çalışıyor ama Egea hatları yatıyor. O hattaki arkadaşlar 1-2 gün işe gelip %76 maaş alıyorlar. Sonra da şöyle örneklerle çok karşılaşıyoruz: TOFAŞ’ta çalışan işçi çay bahçesinde fastfoodcu da işe girmiş çalışıyor. Ustasını, amirini görünce “Beni işe çağırma %76 alayım, buradan da tam para alırsam o zaman geçinebilirim.” diyor. Durum bu kadar vahim. TOFAŞ gibi büyük bir fabrikada çalışan işçi geçinebilmek için neden garsonluk peşinde koşsun? Fabrikadaki eski işçilerde 2015 kaynaklı hüsrân ve

korku nedeniyle toplu bir hareketlenme yok şimdilik ama bu iş hep böyle gidecek değil! Genç işçilerin sürece dair bilgileri az olduğundan şimdi sorup öğrenmeye çalışıyor ama işçiler tepkilerini TofaşGo üzerinden ifade edebiliyor. Sadece Tofaş işçilerinin girebildiği bir çeşit sosyal medya uygulaması bu. Hatta geçenlerde bir işçi oradaki bir videonun altına “örgütlenmedikçe akıl lanmayacaklar” yazdı ve çok sayıda işçi hemen beğendi bu paylaşımı. İşçiler fabrika içindeki rahatsızlıklarını dile getirmeye başladılar çünkü durumun her gün daha kötüye gittiği apaçık ortada! İşçilerin kafası karışık şimdilik. Bir kısmı “Türk Metal uzlaşmayıp greve gi-

der, %50 almadan kalkmaz masadan” diyor ama TOFAŞ’ı kafasından silen çok sayıda işçi var. Düşünün yani, çıkışlar açılırsa gönüllü olacak 2.500 kişinin isim yazdığı duyumları alıyoruz. Bir insan yaptığı işin karşılığını aldığını düşünse neden ayrılmak istesin?

Bir de geçen hafta TOFAŞ’ın da parçası olduğu Stellantis grubun yetkilileri gelip gezmiş fabrikayı ve “Her şey çok güzel ama çok işçi var.” demiş! Biz nasıl geçineceğiz diye düşünüyorlar bunlar kalkmış işçi sayısını nasıl düşürürüm diyorlar! Tamam, bizim işçiler koltuğu yanmadan ayağa kalkmaz ama bütün bunlar üst üste binince bizim de sabrımız taşabilir!

VALEO İŞÇİSİ TEPKİLİ: KİMSE İŞÇİNİN YANINDA OLMUYOR!

Toplu sözleşme zamanı konuşuyorken önce işçi geçinebiliyor mu ona bakmak lazım. Her şey piyasada baronlarının keyfine kalmış. Yaşam standartımız yerlerde. Sağlık, gıda falan her alanda seri olumsuzluklarla karşı karşıyayız. Vardiyyaya girmeden bir saat önce evden çıkıyoruz, bir saat sonra dönüyoruz. Yeterince dinlenemiyoruz, beslenemiyoruz, bu şartlarda yaşıyoruz. Ama toplu sözleşme sürecinde olan biten hep işçilerin görmediği yerlerde dönüyor. Olayın asıl kahramanı biziz. Ne istediğimiz ne dediğimiz ortada. Çıkışlar karşımıza komik zam oranlarını anlatmaya çalışıyorlar. %20-21 lafları dolaşiyor düşünün. Asgari ücrete gelen zamdan daha düşük bir zamlarla biz nasıl geçineceğiz? Kimse işçinin yanında olmuyor. Türk Metal ile MESS bir şeyler görüşüyor ama ne görüşüyorlar biz de bilemiyoruz. Sonuçta masada hep patronun dediği oluyor. Kaliteli, güzel bir yaşam bizim hakkımız değil mi? Geçinmek gerçekten çok zor artık. Her sene daha kötüye gidiyoruz. Fabrika içinde de durum işçi açıcı değil. Herkes çok gergin ve endişeli. Kimse mutlu değil. Bu durumda da devreye yok kriz, yok COVID-19, yok bilmem ne diye bir sürü korku unsuru giriyor. Ne istediğimiz açık aslında, insan gibi yaşamak istiyoruz. Bunu da bize ne MESS verir ne Türk Metal verir. Kendimiz bir araya gelip kazanmalıyız. Öyle “Allah razı olsun”larla bu işler olmaz...



TÜRKİYE KOMÜNİST PARTİSİ

TKP Genel Merkez | Ocak 2022 | Adres: Kızılırmak Caddesi 13/4 Ankara | Tel: 0312 417 29 68
Baskı: Şan Ofset Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti. Hamidiye mh. Anadolu cd. No.50 Kağıthane İst. Tel: 0212 289 24 24



iletisim@tkp.org.tr

tkp.org.tr

TurkiyeKomunistPartisi

tkpninesi